

1 января 2019 года вступил в силу Закон Нижегородской области от 26 декабря 2018 г. № 158-З «О мерах по развитию кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Нижегородской области» (далее – Закон), разработанный в целях совершенствования механизмов государственной поддержки кадров в АПК.

Так, молодым специалистам, получившим высшее образование, в течение двух лет будет назначаться ежемесячная выплата в размере 8 тысяч рублей, специалистам со средним профессиональным образованием – 6 тысяч рублей.

Молодым работникам установлена ежемесячная выплата в размере 4 тысяч рублей, которая будет выплачиваться также в течение двух лет. Речь идет о таких профессиях как тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, оператор машинного доения, оператор по искусственному осеменению животных.

В целях мотивации выпускников сельских школ к получению образования аграрного профиля Законом предусмотрена выплата аграрной стипендии для студентов-очников, обучающихся за счет бюджета по наиболее востребованным сельскохозяйственным специальностям. Для студентов вузов стипендия составит 4 тысячи рублей в месяц, для обучающихся в профессиональных образовательных организациях – 3 тысячи рублей в месяц. Данная норма будет действовать для студентов, заключивших соглашение о дальнейшем трудоустройстве с сельскохозяйственными организациями области.

Ежегодно в первые три года молодому специалисту с высшим образованием будет установлено пособие в размере 100 тысяч рублей, для выпускника техникума – 70 тысяч рублей.

Законом предусмотрен альтернативный вариант получения данного пособия. Через год после трудоустройства его можно будет получить однократно в размере 300 тысяч рублей (для молодых специалистов с высшим образованием) и 210 тысяч рублей (со средним профессиональным образованием). В этом случае пособие будет носить целевой характер – на приобретение, строительство жилья, погашение кредитов на эти цели.

Указанными мерами государственной поддержки из средств областного бюджета смогут воспользоваться **специалисты в сфере агропромышленного комплекса в возрасте до 35 лет.**

Право на получение ежемесячной выплаты молодым специалистам, ежемесячной выплаты молодым работникам, а также пособия и единовременной выплаты молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом имеют граждане, заключившие трудовой договор с сельскохозяйственной организацией (индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством) после 1 января 2019 года.

Закон будет действовать с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) **сельскохозяйственные организации** (индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства) зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Нижегородской области организации, индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства, производящие сельскохозяйственную продукцию, осуществляющие ее первичную и последующую (промышленную) переработку и реализующие эту продукцию, при условии, что в общем доходе от реализации товаров (работ, услуг) таких организаций, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств доля дохода от реализации произведенной ими сельскохозяйственной продукции, включая продукцию ее первичной переработки, произведенную ими из сельскохозяйственного сырья собственного производства, составляет не менее 50 процентов за календарный год;

2) **специальности в сфере агропромышленного комплекса** - направления подготовки и специальности высшего и среднего профессионального образования:

Агрохимия и агропочвоведение, Агрономия, Агроинженерия, Ветеринарно-санитарная экспертиза, Ветеринария, Зоотехния, Ветеринария и зоотехния, Механизация сельского хозяйства, Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции, Экономика, Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;

3) **молодой специалист** - гражданин Российской Федерации, чей возраст на дату подачи заявления о назначении ежемесячной выплаты, а также заявления об установлении пособия не превышает 35 лет, отвечающий одновременно следующим требованиям:

а) получивший среднее профессиональное или высшее образование по специальности в сфере агропромышленного комплекса;

б) принятый на основное место работы по трудовому договору, заключенному с сельскохозяйственной организацией (индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством), на соответствующую полученному образованию должность;

в) заключивший трудовой договор с сельскохозяйственной организацией (индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством) на неопределенный срок либо на срок не менее пяти лет;

4) **молодой работник** - гражданин Российской Федерации, чей возраст на дату подачи заявления о назначении ежемесячной выплаты не превышает 35 лет, заключивший трудовой договор с сельскохозяйственной организацией (индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством), на осуществление профессиональной деятельности следующих видов:

а) оператор машинного доения;

б) оператор по искусственному осеменению;

в) тракторист - машинист сельскохозяйственного производства.

С текстом Закона рекомендуем ознакомиться в разделе сайта «Государственная поддержка кадров» / «Законодательство».

Работу по реализации Закона осуществляет отдел кадровой политики и государственной гражданской службы министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

Начальник отдела – Херувимова Людмила Юрьевна, тел. 8 (831) 439-01-93.

Консультант отдела, секретарь комиссии – Тимакова Инна Викторовна, тел. 8 (831) 439-07-31, факс 439-13-01, e-mail: [timakova@minapk.nnov.ru](mailto:timakova@minapk.nnov.ru).

В настоящее время министерством осуществляется работа по подготовке проекта Постановления Правительства Нижегородской области об утверждении Положения о реализации Закона. В связи с вышеизложенным, **формирование пакетов документов получателей мер государственной поддержки и представление их в министерство будет осуществляться после выхода соответствующего нормативного правового акта.**

С 1 января 2019 года вступил в силу Закон Нижегородской области от 26.12.2018 № 159-З «О внесении изменений в Закон Нижегородской области «О мерах государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области».

С текстом Закона рекомендуем ознакомиться в разделе сайта «Государственная поддержка кадров» / «Законодательство».

При этом ежемесячные доплаты к заработной плате, установленные в соответствии с [Законом](#) Нижегородской области от 01.11.2008 № 149-З «О мерах государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области» **до 1 января 2019 года, не подлежат перерасчету и производятся до окончания срока их выплаты.**